

ИНФОРМАЦИЯ
о ходе реализации мер по противодействию коррупции
за 2 квартал 2019 года

в Государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования

«Нижегородский научно-информационный центр»

(наименование органа, осуществляющего управление в сфере образования муниципального района, городского округа Нижегородской области,
государственного образовательного учреждения)

№ п/п	Наименование контрольного вопроса	Формат ответа			Отв 1
		Показатель	Количественное выражение показателя	Процентное выражение показателя	
1	<p>Каково процентное соотношение проверенных на предмет достоверности и полноты сведений, представляемых:</p> <p>- лицами, поступающими на должности руководителей государственных (муниципальных) учреждений (при поступлении на работу);</p> <p>- руководителями государственных (муниципальных) учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей к общему количеству представленных сведений?</p>	<p>Количество проверенных сведений лицами, поступающими на должности руководителей муниципальных учреждений (при поступлении на работу)</p> <p>Количество проверенных сведений руководителями муниципальных учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей</p>			
2	<p>Привлекались ли работники органов, осуществляющих управление в сфере образования муниципальных районов и городских округов Нижегородской области, муниципальных образовательных учреждений и государственных образовательных учреждений к ответственности (уголовной, административной, дисциплинарной) за</p>	<p>Количество работников, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе: к административной</p>	0	0	ОУС

<p>совершение коррупционных правонарушений?</p>	<p>к дисциплинарной к уголовной</p>	<p>0 0</p>	<p>0 0</p>	
<p>3 Сколько сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками ОУО, МОУ, ГОУ зарегистрировано в отчетном периоде, сколько выявлено совершенных ими коррупционных преступлений?</p>	<p>Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях, из них: количество выявленных коррупционных преступлений</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>ОУ</p>
<p>4 Какие в отчетном периоде организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции?</p>	<p>1) Взаимодействия с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции; 2) Совершенствование условий приема и регистрации уведомлений о случаях коррупционных или иных правонарушений, а также осуществление проверки полученной информации; 3) Поддержка, совершенствование Интернет-ресурсов, локальных сетей ГБУ ДПО «Нижегородский научно-информационный центр»; 4) Обеспечение эффективного функционирования постоянно действующих каналов связи руководства Учреждения со слушателями; 5) Составление отчетов и информации о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции;</p>			<p>ОУ</p>
<p>5 Какие приняты нормативные правовые акты, направленные на противодействие коррупции в ОУО, МОУ, ГОУ?</p>	<p>Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУ ДПО ННИЦ Приказ от 26.10.2018 № 122-ОД Положение о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов Приказ от 26.10.2018 № 124-ОД -форма уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения. -журнал регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения. Установление процедур информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядка рассмотрения таких сообщений Приказ от 26.10.2018 № 123-ОД - форма уведомления о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений</p>			<p>ОУ</p>

	<p>- журнал регистрации уведомлений о фактах склонения работников к совершению коррупционных правонарушений</p> <p>План мероприятий по противодействию коррупции ГБУ ДПО ННИЦ на 2018-2019 г. Приказ от 18.09.2018 № 114-ОД</p> <p>Установление правил, регламентирующих вопросы обмена дорогими подарками и знаками делового гостеприимства Приказ от 12.11.2018 № 129-ОД</p> <p>Установление процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях Приказ от 12.11.2018 № 130-ОД</p> <p>Приказ о введении антикоррупционных положений в трудовые договоры работников от 12.11.2018 № 132-ОД</p> <p>Проведение периодической оценки коррупционных рисков. Приказ от 12.11.2018 № 133-ОД</p> <p>Положение о предотвращении коррупции от 12.11.2018 № 134-ОД</p> <p>Приказ о введении в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью, стандартной антикоррупционной оговорки от 12.11.2018 № 131-ОД</p> <p>Приказ о сотрудничестве с правоохранительными органами от 12.11.2018 № 135-ОД</p> <p>Приказ о недопущении составления неофициальной отчетности и использование поддельных документов от 12.11.2018 № 136-ОД</p>
<p>6 Приведены ли правовые акты ОУО, МОУ, ГОУ в соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?</p>	<p>Количество правовых актов, приведенных в соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?</p> <p>12</p> <p>100</p> <p>ОУО</p>

7	<p>Каким образом организована проверка сообщений о ставших известными гражданам случаях коррупционных правонарушений?</p>	<p>Количество образовательных учреждений, имеющих на информационном стендах, сайтах в сети Интернет сведения:</p> <p>о круглосуточном телефоне доверия министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области по фактам коррупции 433 45 80,</p> <p>о телефонах доверия, работающих в ОУО, ГОУ</p>	<p>1</p>	<p>100</p>	ОУ
8	<p>Имеют ли место случаи неисполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции?</p>	<p>Нет</p>			ОУ
9	<p>Сколько обращений граждан о фактах коррупции рассмотрено за отчетный период?</p>	<p>Количество обращений граждан о фактах коррупции, рассмотренных за отчетный период</p> <p>По скольким из них приняты меры реагирования?</p> <p><i>Здесь указать – какие меры приняты</i></p>	<p>0</p>	<p>0</p>	ОУ

10	В каком количестве МОУ функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, возложены на ответственных работников учреждений	Количество МОУ, в которых имеются ответственные работники с функциями по профилактике коррупционных и иных правонарушений (функции возложены приказом руководителя и внесены в перечень должностных обязанностей)		
11	Как организовано рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников ОУО, МОУ, ГОУ к совершению коррупционных правонарушений?	Указан на сайте телефон доверия; Размещен на информационном стенде центра телефон доверия и адрес электронной почты.		ОУ
12	Каково процентное соотношение коррупционно опасных функций ОУО по отношению общему количеству функций, выполняемых этими органами?	Количество коррупционно опасных функций ОУО по отношению общему количеству функций, выполняемых этими органами		
13	Как внедряются инновационные технологии администрирования, повышающие объективность и способствующие прозрачности нормотворческих и управленческих процессов, а также обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие органов власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, а также их взаимодействие с гражданами и организациями в рамках оказания государственных и муниципальных услуг?	Удельный вес данных функций и организаций услуг в электронном виде		ОУ
14	Разработаны ли и внедрены регламенты и стандарты оказания электронных муниципальных услуг гражданам и организациям, электронного документооборота?	Количество внедренных регламентов и стандартов ведения электронного документооборота		
15	Как ведется работа по созданию в пределах федерального округа многофункциональных центров для предоставления гражданам и организациям муниципальных услуг (далее – МФЦ)?	Удельный вес ОУ, в которых завершено внедрение регламентов и стандартов ведения электронного документооборота	Количество оказываемых муниципальных услуг	

16	<p>Как организован антикоррупционный мониторинг в образовательных учреждениях, ОУО? Как ведется работа по проведению исследований коррупционных факторов и эффективности принимаемых антикоррупционных мер? Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках антикоррупционной политики</p>	<p>Проводится опрос и выборочное анкетирование среди слушателей; Работает круглосуточная горячая линия;</p>		ОУ	
17	<p>Как организовано антикоррупционное образование в образовательных учреждениях? Какие внедряются в практику работу образовательных учреждений и используются при организации антикоррупционного образования обучающихся методические и учебные пособия</p>	<p>Количество образовательных учреждений, в которых проводилась в отчетном периоде данная работа</p> <p><i>Здесь необходимо указать: - какие методические и учебные пособия используются, - в рамках каких образовательных предметов и специализируется антикоррупционное образование</i></p>		ОУ	
18	<p>Как осуществляется взаимодействие с родителями, созданными ими общественными организациями, другими институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной пропаганды, осуществлению контроля за результатами работы по противодействию коррупции, стимулированию антикоррупционной активности общественности?</p>			ОУ	
19	<p>Осуществляется ли публикация и размещение на Интернет-сайтах ежеквартальных, ежегодных отчетов о работе по противодействию коррупции</p>	<p>Количество учреждений, осуществляющих публикацию отчетов</p>	<p>1</p>	<p>100</p>	ОУ

И.о. директора



И.Ю. Захарова